

ภาพถ่ายกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และศึกษาดูงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายมีชัย มุ่งลา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการมอบนโยบายเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ไสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก รับทราบแนวทางซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ภาพถ่ายกิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์กรบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ได้ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและ ปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ณ บริเวณหน้าเสาธงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ความรักสามัคคี ระเบียบวินัย และสนองนโยบาย กระทรวงมหาดไทยโดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก ประกอบด้วย นายมีชัย มุ่งลา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการมอบนโยบายเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก สะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก รับทราบแนวทาง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบหน้าที่