

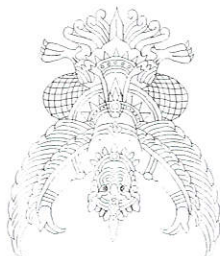
បទដ្ឋាននៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះ
(ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះ)

បទដ្ឋាន ២.៣

កម្ពុជានុវត្តន៍ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា

[illegible][illegible]

ដូច្នេះការសម្រេចបាននេះមិនមែនជាជំនាញនៃបុគ្គលនោះទេ គឺជាផលបូកនៃការស្រាវជ្រាវ និងការសម្រេចបាននេះមិនមែនជាជំនាញនៃបុគ្គលនោះទេ គឺជាផលបូកនៃការស្រាវជ្រាវ



ឯកសារយោងលេខ ២៧ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៧
របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
ស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ

(ព.ស. ២៥៦៦ - ២៥៧០)

ស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ
ស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนกลางการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพในการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล โดยการพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นภารกิจสำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล โดยการพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นภารกิจสำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล

องค์การปกครองส่วนกลางการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพในการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล โดยการพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นภารกิจสำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล โดยการพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นภารกิจสำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความจำเป็นของการจัดทำแผน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของงานจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงสร้าง/ภารกิจ/มาตรฐาน/มาตรการ และจำนวนงบประมาณประจำปี 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570) แผนตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 4 โครงการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 8 โครงการ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและภารกิจในส่วนร่วมของภาคประชาสังคม จำนวน 2 โครงการ

มิติที่ 4 การยกระดับคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน

4 โครงการ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดเชิงโครงสร้าง/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนกลางการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพในการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล โดยการพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล เป็นภารกิจสำคัญขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องพัฒนาคุณภาพการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศและในระดับสากล

ขอจบที่คำทูลเกล้าฯ ถวาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนกลางการปกครองส่วนท้องถิ่น

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

หน้า
ก

1 - 4

คำนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. หลักการและเหตุผล
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
4. เป้าหมาย
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

5 - 7

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
แยกตาม 4 มิติ

8 - 38

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

สารบัญ

หน้า

ก

1 - 4

จำนวน
ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การประเมินความเสียหายการทุจริต
2. หลักการและเหตุผล
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
4. เป้าหมาย
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ
แยกตาม 4 มิติ

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ
8 - 38

โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
ปัจจุบันมีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปกครองประเทศจำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐบาล
ภายใต้โครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
อำนาจจากกลางกลางของรัฐบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เป็น

ว่าประเทศไทยต้องเผชิญกับปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน
คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 เมื่อสมัยก่อนให้คะแนน
การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35
องค์การเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย (Transparency International - TI) เมื่อเปรียบเทียบกับ
หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต่อได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

(Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับที่ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และ
- 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีความโปร่งใสในการรับรู้การทุจริต
เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต่อได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในร้อยละ 2 (พ.ศ. 2566
เพื่อให้บริการต่อพลเมือง ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่
Index - CPI) อยู่ในอันดับที่ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
ตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีความโปร่งใสในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception
และประเมินผลตามเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยต้องมีความโปร่งใสและประสิทธิภาพ โดยกำหนด
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต
สังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ทั้งการพัฒนาศักยภาพคนในทุกระดับและในทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนา
สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน โดยจะมีการพัฒนาศักยภาพของประชาชนในทุกระดับ
เป้าหมายในการพัฒนาประเทศไทย “ประเทศไทยต้องมีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการพัฒนา
มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมี
ไทย ที่จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความ
20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ
ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้ในการจัดทำแผนต่าง ๆ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์

2. หลักการและเหตุผล

ลำดับ	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ไว้ใน	มาตรการ	ความคุ้มค่าเสี่ยงการทุจริต
				Risk	Score

- (1) คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองออก 50 คน ในปี พ.ศ. 2570
- (2) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกมีแผน ITA เพื่อพัฒนาและส่งเสริม ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ยังไม่มี ITA) / องค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกมีแผน

4. เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- (5) เพื่อยกระดับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกที่มี
- สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้
- เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (3) เพื่อให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ปราศจากพฤติกรรมที่ผิดในทางทุจริต การทุจริต การฉ้อโกง และการประพฤติมิชอบ
- ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของประชาชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่
- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกต่อสาธารณชน

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

รวมทั้งประเทศไทยโดยมีคะแนนเฉลี่ยการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ

พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

(พ.ศ. 2566 - 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี

ปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและวัฒนธรรมการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองออก

บาล ควบคู่ไปกับการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ

คุณนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองออกจึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิ

เป็นไปเพื่อการพัฒนาของประชาชนในพื้นที่

พื้นที่ ส่วนหนึ่งของการดำเนินงานที่ต่อเนื่องกันต่อไปคือการสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและต้อง

ต้องเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำปฏิญญาการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แห่งการปกครองส่วนท้องถิ่นของตนเองตามแนวทางของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน

ปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความเข้มแข็งและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลัก

อย่างจริงจังแล้ว ประเด็นหลักที่จะมีความสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปราศจากการทุจริต นำไปสู่การพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพและสามารถให้บริการแก่ประชาชน

เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นสู่การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีทั้งในระดับพื้นที่ และระดับประเทศ

หน่วยงานหลักในการจัดทำปฏิญญาการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการใช้สิทธิเพื่อประโยชน์ส่วนตนและความโปร่งใส

(W.R. 2566 - 2570)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบอน

องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอกได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการจัดตั้งเพื่อยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน 18 โครงการ ดังนี้

ปี	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรม	ปี 2566 (บาท)	ปี 2567 (บาท)	ปี 2568 (บาท)	ปี 2569 (บาท)	ปี 2570 (บาท)	ปี 2571 (บาท)
1. การสร้างวัฒนธรรมสู่จิต	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น 2) โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองนอก” 3) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต 4) โครงการเปิดตัวบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	-
			5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

ปีงบประมาณ	งบประมณรวม	งบประมณรายจ่าย	งบประมณรายรับ	งบประมณกำไรสุทธิ	งบประมณขาดทุนสุทธิ	งบประมณกำไรสุทธิ
2566	10,000	-	-	-	-	-
2567	10,000	-	-	-	-	-
2568	10,000	-	-	-	-	-
2569	10,000	-	-	-	-	-
2570	10,000	-	-	-	-	-

<

ชนิด	รายละเอียด	โครงการ/กิจกรรม/ผลิตภัณฑ์	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	รวม	จำนวน 8 โครงการ	-	-	-	-	-	-	
	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	14) มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	-	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน 2 โครงการ	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
4. การยกระดับโอกาสการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	15) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	-	
	4.2 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	16) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	4.3 มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	17) มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	
		18) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องนอก	-	-	-	-	-	-	

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน/งบลงทุน/งบดำเนินงาน/งบกลาง	งบดำเนินงาน 4 โครงการ	งบดำเนินงาน 18 โครงการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	งบกลาง
				งบดำเนินงาน 4 โครงการ	งบดำเนินงาน 18 โครงการ	งบดำเนินงาน 4 โครงการ	งบดำเนินงาน 18 โครงการ	งบดำเนินงาน 18 โครงการ	
	รวม	จำนวน 4 โครงการ	จำนวน 18 โครงการ	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
รวมงบเงิน				25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ 3

รูปที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสู่จิต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและทัศนคติในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของฝ่ายบริหาร วิชาการ

การฝึกอบรมฝ่ายบริหารและบุคลากรขององค์กรของฝ่ายบริหาร

1.1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของฝ่ายบริหาร และบุคลากร

ตามแผนปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ

กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ

กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

3) เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ

การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการบริหารงานที่ดี

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำโครงการ/แผนงานและขอเสนอให้ผู้บริหาร/แผน ต่อผู้บริหาร

2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการดำเนินการและมอบหมายให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

[illegible]

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

- (5) เพื่อป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน
- (4) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน
- (3) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน
- (2) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน
- (1) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

1. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

2. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

3. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

4. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

5. เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและลดผลกระทบทางลบของภัยคุกคามทางเพศต่อสังคมและประชาชน

2. ผลการประเมินผล

นอก

1. ข้อควรระวัง : มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจนครบาลนครราชสีมา"

- 3 ព្រះបាទ

3. วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
4. กลุ่มเป้าหมาย และผู้เกี่ยวข้อง
5. วิสัยทัศน์การดำเนินงาน
- 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- 2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
6. ระยะเวลาดำเนินการ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
7. งบประมาณดำเนินการ
- 5,000 บาท
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
9. ผลผลิต/ผลลัพธ์
- ผลผลิต
- ผู้บังคับการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน และผู้เกี่ยวข้อง
- ผู้เกี่ยวข้อง

ผู้เกี่ยวข้อง

- เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อของทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะๆ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ
- (5) จัดทำข้อมูลภัยพิบัติและแผนป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติของหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน
- (3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติของหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (2) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบภัยพิบัติของหน่วยงาน
- (1) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงแผนและพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการในภัยพิบัติ

5. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการกับภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในท้องถิ่น

- (4) เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลภัยพิบัติของหน่วยงาน
- (3) เพื่อลดผลกระทบจากภัยพิบัติของหน่วยงาน
- (2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานในการจัดการกับภัยพิบัติ
- (1) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลภัยพิบัติของหน่วยงานสู่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการกับภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกเหนือจากนี้ ยังต้องมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลภัยพิบัติของหน่วยงานสู่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการกับภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ของราชการ

สามารถแสดงถึงความรับผิดชอบและใช้สิทธิในการฟ้องร้องได้โดยถูกต้องและเป็นจริง และให้มีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสาร

กว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภัยพิบัติและการป้องกันภัยพิบัติ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

2. หลักการและเหตุผล

1. ข้อควรพิจารณา : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาแผนและแผนปฏิบัติการป้องกันภัยพิบัติของหน่วยงาน

5. วัตถุประสงค์

2.1.1 การเปิดเผยข้อมูลภัยพิบัติของหน่วยงาน

2.1 การเปิดเผยข้อมูลภัยพิบัติของหน่วยงาน

2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ស្ថាប័នទាំងនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីជួយក្នុងការ ពង្រឹងការងាររបស់គណៈកម្មាធិការ ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀងស្តីពីការអនុវត្តកិច្ចសន្យាសហប្រតិបត្តិការ រវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

[illegible]

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

สำนักงานป้องกันการค้ามนุษย์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ไม่ระบุงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ระยะเวลาดำเนินการ

บริการด้านความปลอดภัยให้ผู้ให้บริการ

(4) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ และกำหนดแผนปฏิบัติการขององค์กร

มาตรการขององค์การตำรวจปราบปรามคนร้าย

(3) ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และกำหนดแผนปฏิบัติการขององค์กร

ในการดำเนินการต่างๆ ภารกิจพิเศษ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของภัยคุกคาม

2.2) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับดูแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการ

โอกาสในการมีส่วนร่วม

2.1.5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิด

ผลการบริหารราชการและพัฒนาระบบราชการ

การดำเนินการตามนโยบายการบริการประชาชน หรือการพัฒนาระบบราชการ รายงาน

2.1.4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริการประชาชน

พลศึกษา การจัดการศึกษา หรือการพัฒนาบุคลากร

ประจำปี แผนการจัดการศึกษา หรือการพัฒนาบุคลากร ประจำปี

กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 6 เดือน รายงานการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี

2.1.3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการ

Service

หรือมาตรฐานการให้บริการ ซึ่งเมื่อเสร็จสิ้นการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E -

ประจำปี 6 เดือน รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือ

2.1.2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ประชาสังคม (Social Network) หรือเครือข่ายสังคมออนไลน์

อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือของ

2.1.1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน คู่มือผู้ให้บริการ

ที่สหภาพภายใน 5 ประเด็น

สาธารณชนในปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์ และช่องทาง

องค์การตำรวจปราบปรามคนร้ายและป้องกันการค้ามนุษย์ โดยพิจารณาจากแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

2.1) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับดูแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโสมกู่เพื่อพัฒนาท้องถิ่นการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่น

ความโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่นการพัฒนาระบบราชการและแผนยุทธศาสตร์
2) เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาท้องถิ่นการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่นการพัฒนาระบบราชการและแผนยุทธศาสตร์
3) เพื่อขอรับข้อเสนอแนะจากผู้บริหารท้องถิ่นการปฏิรูปการปกครองส่วนท้องถิ่นการพัฒนาระบบราชการและแผนยุทธศาสตร์

4. กลุ่มเป้าหมาย

1) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

2) ประชาชน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรฐานการและขอเสนอผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ข้อเท็จจริงในการแสดงเจตนา
- 3) จัดทำประกาศเจตนาในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- 4) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- 4) เผยแพร่ประกาศเจตนา/นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- 5) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานการปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิรูปการ
- 6) จัดทำแผนปฏิบัติงานการปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิรูปการ
- 7) เผยแพร่แผนปฏิบัติงานการปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิรูปการ
- 8) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานการปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิรูปการ
- 9) ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติงานการปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิรูปการ
- 10) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณแผ่นดินในการ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

อันอาจมีผลต่ออุปนิสัยในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลปรัญญา

ทบทวน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การในส่วนกลางและหน่วยงาน
- 2) เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การในการ

ส่วนกลางและหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมของ NO Gift Policy

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การในส่วนกลางและหน่วยงาน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมพิจารณาจัดทำมาตรการ "NO Gift Policy ไม้รับ - ไม้ให้"
- 2) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- 3) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

- 4) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนโดยทั่วกัน
- 5) ประเมินผลและติดตามการใช้มาตรการ NO Gift Policy

- 6) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณใช้ดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ

- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การในส่วนกลางและหน่วยงาน

ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบ

สำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง

คุณภาพ

၂၆၆၆၆၆၆၆

၂၂၂၂

3. วัตถุประสงค์

ප්‍රසාරය

[illegible][illegible]

2. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

၁၀ ကုမ္ပဏီ

၇၆၆၆၆

ឆ្នាំ២០២២

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ឈ្មោះ ហ៊ុន ម៉ាណែត បានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន កំពុងរៀបចំសេចក្តីថ្លែងការណ៍ប្រកាសដល់ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការ និងភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការប្រចាំខេត្ត ក្នុងរយៈពេល ១០ ថ្ងៃ បន្ទាប់មក។

- 2) การให้บริการการเกิด ความไม่โปร่งใส ของเรื่องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ของ
 - (สำรวจโดยแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ)
 - 1) ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้มาขอรับบริการ
- ผลสัมฤทธิ์
- มีการใช้มาตรการสำหรับปรับปรุงการให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลัง ส่วนหน่วยงานที่ให้บริการ
- ผลสัมฤทธิ์
9. ผลสัมฤทธิ์/ผลผลิต
- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก
8. ผู้รับผิดชอบ
- ไม่ใช้งบประมาณ
7. งบประมาณดำเนินการ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
6. ระยะเวลาดำเนินการ
- 7) รายงานผลการดำเนินการ
- แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- 6) สรุปผลการให้บริการในรูปแบบแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง
- 5) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มารับบริการ
- ตามลำดับคือ
- 4) ปีงบประมาณที่ผ่านมานี้ได้มีผู้รับบริการร้องเรียนการให้บริการ และการใช้บริการ
- 3) จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นประชาชนแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 2) ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- 1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับในการให้บริการ
5. วิธีดำเนินการ
- ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก
4. กลุ่มเป้าหมาย
- การประเมินผล โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินผล และนำผลการประเมินมาปรับปรุง
- 4) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน และปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

องค์การตำรวจนครบาล

4. กลุ่มเป้าหมาย

ราชการ

- 2) เพื่อใช้แนวทางในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
- 1) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

3. วัตถุประสงค์

บริบทด้านความปลอดภัย

เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

โดยมีเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

องค์การตำรวจนครบาล

การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ลงในพื้นที่สำนักงานตำรวจนครบาล เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

สัมฤทธิ์ พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดให้ว่า เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

หน้าที่ของส่วนราชการในการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล

นอก

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม "การจัดทำข้อมูลขององค์การตำรวจนครบาลด้านความปลอดภัย"

11

คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล

- 2.3.1 จัดทำข้อมูลขององค์การในองค์กรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันความรุนแรงขององค์การตำรวจนครบาล

2.3 มาตราการลดการสูญเสียในการปฏิบัติงาน

ឧបករណ៍ស្រូបយកសំឡេង ៧

ឧបករណ៍ស្រូបយកទិន្នន័យ '9

ព្រះបាទស្រីរាជេន្ទ្រវរ្ម័នទី១

[illegible]

ក្រសួង រដ្ឋបាលស្រុក ខេត្តសៀមរាប ផ្សារស្រែចម្ការ ថ្ងៃសៅរ៍ ១២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២

ឧបបណ្ណេន្ទ្រភូមិឧបមហាប្បនុបាត

ឧបសគ្គនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានទឹក (9.1)

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (51)

1.4) การลดต้นทุนการปฏิบัติงาน

ឧបន្ទុកស្រាវជ្រាវ និង ប្រតិបត្តិការ ក្នុង ការ អនុវត្ត កិច្ចការ របស់ គណៈកម្មាធិការ ក្រសួង ពាណិជ្ជកម្ម (3.1

1.2) การบริหารงานและการดำเนินงาน

ករណីនេះបានបង្កប់លទ្ធផលនៃការសិក្សាអំពីឧបសគ្គនៃការបោះឆ្នោត (T.T)

[illegible]

5. ទិន្នន័យស្រាវជ្រាវ

[illegible]

2. หลักการและเหตุผล

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการลดภาระของหน่วยงานราชการในส่วนกลาง

12 ตุลาคม 2562

ឧបាយកលកែប្រែផ្លូវថ្នល់ក្នុងតំបន់កសិកម្មក្រៅក្រុង កម្រិតទាបនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រក្នុងតំបន់កសិកម្មក្រៅក្រុង

2.3.2 ឧបទ្វីប ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឆ្នាំ២០១២ បង្កើនការស្រាវជ្រាវក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យា

សម្រាប់ការបោះឆ្នោតក្នុងរដ្ឋបាលខេត្តកំពង់ចាម

၇၆၆၆၆

ចូល/បញ្ចូលក្នុងនេះសេចក្តីថ្លែងសម្តែងរបស់អ្នកស្រី

២២៣២៣

ក្នុងមួយ/ឆ្នាំមួយ '6

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ចប/បក្សស្រី

៨. ផ្នែកទី២៖ បទដ្ឋានគតិយុត្ត

ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีมติให้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 โดยดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 และให้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นการลดต้นทุนการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

2) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานราชการให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

3) เพื่อเป็นการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4) เพื่อเป็นการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลระบือทอง

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

2) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

3) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

ปฏิทิน

3) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระบือทอง

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

4. កត្តាបង្កឱ្យមាន

3. ဂိုဏ်းများအတွက်

2. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

[illegible]

13 ๒๒๒๒๒๒๒๒

ករណីនេះប្រឆាំងនឹងច្បាប់កម្ពុជា និងប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលសម្រាប់អោយមានការប្រឆាំងនឹង ៥ ឆ្នាំ

ក្នុង ២ ឈ្មោះក្រៅពីនេះ ព្រះបាទស្រីរាជ្យវរ្ម័នទី១បានប្រើប្រាស់ឈ្មោះក្រៅពីឈ្មោះព្រះបាទស្រីរាជ្យវរ្ម័នទី១

[illegible]

ក្នុងម្តងម្កាល/២ម្តងម្កាល ។ 6

៨. ផ្នែកបង្កើនស្ថិរភាព

ឧបករណ៍ស្តង់ដារ

ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ ៩

[illegible][illegible]

ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ កម្ពុជា ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (9.1

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុន ឥណទាន (5.1

កម្មវិធីនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីជួយក្នុងការកសាងសេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាច និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងស្ថាប័ន។ វាផ្តល់នូវការបង្រៀន និងការគាំទ្រដល់ការងាររបស់អ្នកប្រតិបត្តិការ។

ကပ္ပဝေဒနာမဂ္ဂ

ឧបសគ្គនៃកម្រិតឧបសគ្គ កម្ពុជាមួយនឹងការងារ ក្នុងការកែលម្អការងារ ក្នុងការកែលម្អការងារ ក្នុងការកែលម្អការងារ ក្នុងការកែលម្អការងារ (E.T)

1.2) កម្រិតនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង (2)

ឧបសគ្គនៃការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ -

[illegible]

ឧបសគ្គ២៧/ក្រសួងព្រហ្មទណ្ឌ២៩ឧបសគ្គ២៧/ក្រសួងព្រហ្មទណ្ឌ២៩

ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ យើងបានបញ្ចប់ការងារយ៉ាងជោគជ័យ ក្នុងការបង្កើនការគ្រប់គ្រង និងការបង្កើនការងាររបស់យើង។

[illegible][illegible][illegible]

ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ នៃសមាជិកភាពរបស់លោកអគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងសមាជិកភាពរបស់លោកអគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី (T)

៥. ក្នុងការស្រាវជ្រាវ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ของกองส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์

๔) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๕) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๘) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๙) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๔) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๕) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๖) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๗) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๘) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๑๙) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๒๐) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๒๑) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๒๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๒๓) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

๒๔) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសហគមន៍អប់រំស្រីជនជាតិខ្មែរ/លើសពីចំណេះដឹងរបស់ក្រៅស្ថានបទពិសោធន៍ប្រាកដថាមានការងារ

၌မဗုဗုဗ

ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និង សេដ្ឋកិច្ច

๖๐. กองการทะเบียนพาณิชย์และทรัพย์สินของกรมการคลัง/รัฐสภา/กระทรวงการคลัง/กรมการพาณิชย์/กรมการพาณิชย์ (5)

៤. ថ្នាក់ដេញដោលព្រហ្មទណ្ឌ ឬអង្គជំនុំជម្រះសាលាដំបូងក្នុងករណីនេះ ត្រូវស្នើសុំឱ្យអង្គជំនុំជម្រះសាលាដំបូងស្រាវជ្រាវស្វ័យប្រវត្តិ ដើម្បីកំណត់ថា តើមានការរំលោភបំពានច្បាប់ស្តីពីការប្រកាសសង្គ្រាមដែរឬទេ។

[illegible]

ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម

[illegible][illegible]

លេខ២៩៩/កង្រាង្គ២៩៩កង្រាង្គក្រុងភ្នំពេញ (២)

ឆ្នាំ២០២២

៩. ប្តូរ/៤ប្តូរ ៦

មេត្តាជ្រាវនិងប្រើប្រាស់ឯកសារនេះប្រុងប្រយ័ត្ន ព្រោះវាអាចមានការកែប្រែ

၂၀၀၆ခုနှစ်၊ ၈

ԴՆԵԶԵՐՈՆԵՐՈՅԵՐ

ឧបករណ៍ស្រូបយកទិន្នន័យ ២

2566-2570 W. 1st St. N. Minneapolis, Minn.

ឧបករណ៍ស្រូបយកទិន្នន័យ ១

၂၆၂

នគរក្រុងភ្នំពេញ លេខប្រាសាទស្រីរាជ្យ ២៨៩២៦ ពេទ្យក្រុងចន្ទី កន្លែងចន្ទីចន្ទីរបេតក្សាប៉ុនបេតក្សាប៉ុនបេតក្សា (OT)

ឧបប្បន្នភាពព័ត៌មានស្តីពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ (6)

ឧបឧត្តមនាយកដ្ឋានបង្ក្រាបសកម្មភាពប្រឆាំងប្រព្រឹត្តិកម្មរំលោភបំពានច្បាប់ស្តីពីការពារសិទ្ធិមនុស្ស (8

ရလဒ်ကုမ္ပဏီဖွင့်လှစ်မည်။

និងការកាត់បន្ថយ ឬការបំបាត់ការកាត់បន្ថយនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធាន ដែលនាំឱ្យមានការបំបាត់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធាន (1

ប្រតិភូនៃគណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ

[illegible]

កងទ័ពឧទ្ទេសនៃសម្រាវត្តន៍ កងទ័ពឧទ្ទេសក្នុងបង្កើត បាតនៃក្បាល

[illegible]

หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

- 3) เพื่อให้บุคลากรการปฏิบัติงานมีความเข้าใจในกฎหมาย กฎหมาย นโยบาย กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ
ศาลฎีกาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
2) เพื่อให้หน่วยงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้
หรือดำเนินการที่อาจมีขึ้น
ประหยศและคู่ค้า โดยยึดหลักการทำงานที่โปร่งใสและเป็นกลาง ไม่มีความลำเอียงในการ
1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
เพื่อให้หน่วยงานในทางวิชาการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
กำหนดขึ้น และพัฒนาระบบการควบคุมภายในหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
ประสิทธิภาพของหน่วยงานและประสิทธิภาพของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน
ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการขาดความรู้และความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน
ที่กระบวนงาน อาจเป็นข้อบกพร่องของหน่วยงานในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
ดำเนินการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
ระบบการควบคุมภายในหน่วยงานที่สามารถตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
จึงจะสามารถตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทางราชการที่ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
เป็นรูปธรรม ไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
อดีตที่ผ่านมาหน่วยงานราชการขาดความรู้ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
หน่วยงานที่อยู่ในระดับต้นๆ ของการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
ภาครัฐ หรือเอกชนที่ดำเนินการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ
ระบบการควบคุมภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

2. หลักการและเหตุผล

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน

ลำดับที่ 15

4.1.1 มีภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

4.1 การจัดทำระบบการตรวจสอบและประเมินผลภายใน และการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

รูปที่ 4 การยกระดับการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

หลักเกณฑ์ปฏิบัติในการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

1) มีรายงานการประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและ

ผลผลิต

9. ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์

ทุกกอง/ส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ไม่ระบุงบประมาณดำเนินการ

7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

6. ระยะเวลาดำเนินการ

สิ้นสุดก่อนสิ้นปีงบประมาณ

5) แผนปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงาน ก ทั่วทั้งอำเภอ และในส่วนตำบลบึงนาราง

4) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

ปฏิบัติตามการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 9

3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์การตรวจราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์

(รายงานการประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการควบคุมภายใน : ปี ๒๕๖๑)

4) ความพึงพอใจของผู้ตรวจการควบคุมภายในในการตรวจการควบคุมภายในของหน่วยงาน

ประเมินผลตามการควบคุมภายใน : ปี ๒๕๖๑

3) การประเมินผลตามการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การตรวจราชการประจำปีตามหลัก

ควบคุมภายใน : ปี ๒๕๖๑

2) การประเมินผลตามการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลของกอง)

กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปี ๒๕๖๑/๒๕๖๒/๒๕๖๓)

1) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักปฏิบัติที่

หลักเกณฑ์ปฏิบัติในการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 8 ประกอบด้วย

2) จัดทำรายงานการประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์การตรวจราชการประจำปีตาม

และหลักเกณฑ์ปฏิบัติในการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ 5

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการควบคุมภายในตามหลัก

5. วิธีดำเนินการ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

4. กลุ่มเป้าหมาย

ของรัฐบาล ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

4) เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ

องค์กร

การปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศที่จัดทำขึ้น โดยคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศ

การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศต้องคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศต้องคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศ

การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศต้องคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ การดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศต้องคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันภัยคุกคามทางเพศเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

2. หลักการและเหตุผล

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

วัตถุประสงค์

ตามกรอบงานการและวิธีปฏิบัติของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 โดยไม่ผูกมัด

4.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

4.2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

3) การจัดทำโครงการป้องกันภัยคุกคามทางเพศในชุมชน 5

ปกครองส่วนท้องถิ่น

2) การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามทางเพศในชุมชน 5

ในชุมชน

1) ระดับความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานโครงการป้องกันภัยคุกคามทางเพศ 80

ผล

โดยมีการประเมินผลตามระดับความพึงพอใจ 80 ขึ้นไป

2) สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการป้องกันภัยคุกคามทางเพศในชุมชน 5

3. **วัตถุประสงค์**
- 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการทำงานของฝ่ายบริหาร
- 2) เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือของหน่วยงานและอาสาสมัครของภาคประชาสังคมในการดำเนินงาน
4. **กลุ่มเป้าหมาย**
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง
5. **วิธีการดำเนินงาน**
- 1) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้ในการประชุม
- 2) จัดอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครของภาคประชาสังคมและอาสาสมัครของหน่วยงานและอาสาสมัครของภาคประชาสังคม
- 3) จัดตั้งชมรมภาคประชาสังคมขึ้นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานในหลายๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรเปลี่ยนที่ดินของประชาชน การตรวจรายงานการปฏิบัติงาน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง
6. **ระยะเวลาดำเนินงาน**
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
7. **งบประมาณดำเนินการ**
- 10,000 บาท
8. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**
- งานปกครองส่วนท้องถิ่น
9. **ผลผลิต/ผลลัพธ์**
- ผลผลิต
- 1) จัดอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครของภาคประชาสังคมและอาสาสมัครของภาคประชาสังคม และความรู้ในชุมชน
- 2) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและอาสาสมัครของภาคประชาสังคมในการดำเนินงาน
- ตามระเบียบกฎหมาย
- ผลผลิต
- สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและอาสาสมัครของภาคประชาสังคมในการดำเนินงาน
- ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

2) กำหนดกระบวนการควบคุมการดำเนินงานในการร้องเรียน

หน้าที่โดยมิชอบ

ตามกฎหมาย การร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน
1) กำหนดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติการณ์และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป

5. วิสัยทัศน์การ

ภาคประชาชนและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเปาะ

4. กลุ่มเป้าหมาย

3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพของหน่วยงาน

เป็นธรรม

1) เพื่อให้การตรวจสอบร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติการณ์และประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

จุดประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับพฤติการณ์และประพฤติมิชอบ
ภาคประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์และประพฤติมิชอบ
องค์กรการบริหารส่วนตำบลกระเปาะสามารถนำข้อคิดเห็นของภาคประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การที่เสนอเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์และประพฤติมิชอบ
ไม่จำเป็นต้องเปิดเผยการดำเนินการ โดยหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการ
ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้อง
สนับสนุนให้มีการร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์และประพฤติมิชอบ
ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่ประชาชนให้ความสนใจและ

2. หลักการและเหตุผล

ส่วนตำบลกระเปาะ

1. ชื่อโครงการ : มาตราการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตรา 17

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 มาตราการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោតបានជូនដំណឹងដល់អង្គភាពសម្រាប់ការស៊ើបអង្កេត និងការត្រួតពិនិត្យរបស់អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច។

1) พัฒนาระบบและช่องทางแจ้งเหตุภัยพิบัติทางธรรมชาติให้รวดเร็วและแม่นยำ โดยบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น เพื่อให้สามารถแจ้งเตือนภัยพิบัติได้ทันเวลาและแม่นยำ

5. วิจัยและพัฒนา

ภาคประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย

4. กลุ่มเป้าหมาย

เป็นธรรม

2) เพื่อให้การตรวจหาและแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติได้รวดเร็วและแม่นยำ โดยบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

ประชาชน

1) เพื่อให้ระบบ/ช่องทางแจ้งเหตุภัยพิบัติทางธรรมชาติมีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับประชาชน

3. วัตถุประสงค์

นอก

มาตรการป้องกันภัยพิบัติทางธรรมชาติให้รวดเร็วและแม่นยำ โดยบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น เพื่อให้สามารถแจ้งเตือนภัยพิบัติได้ทันเวลาและแม่นยำ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเหตุภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ปัญหาการแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติในปัจจุบันมีหลายประการ เช่น การแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติไม่ทันเวลา การแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติไม่แม่นยำ การแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติไม่ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ การแจ้งเตือนภัยพิบัติทางธรรมชาติไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เป็นต้น

2. ผลการดำเนินงาน

บริบททางสังคมและวัฒนธรรม

1. ข้อควรพิจารณา : มาตรการป้องกันภัยพิบัติทางธรรมชาติให้รวดเร็วและแม่นยำ โดยบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

คำขวัญ 18

ร้องเรียน

4.3.2 จัดให้มีระบบและช่องทางแจ้งเหตุภัยพิบัติทางธรรมชาติให้รวดเร็วและแม่นยำ โดยบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น

- ของทางกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางเพศ
- 2) ดำเนินการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางเพศและการป้องกันตนเอง
- 3) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางเพศและการป้องกันตนเอง
- 4) ดำเนินการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางเพศและการป้องกันตนเอง
- 5) รายงานผลการดำเนินงานป้องกันภัยคุกคามทางเพศ
6. ระยะเวลาดำเนินการ
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
7. งบประมาณดำเนินการ
- ไม่ใช้งบประมาณที่รัฐให้การสนับสนุน
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- สำนักงานป้องกันภัยคุกคามทางเพศ
9. ผลสัมฤทธิ์/ผลผลิต
- ผลผลิต
- ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผลสัมฤทธิ์/ผลผลิต

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๒๒๓๒๒๒